

MARIANNE DE WINTER

Persoonlijk
leiderschap begint
hier:
stop met dragen wat
niet van jou is.

(Laat ze, laat mij)



Veel leiders denken dat dit
erbij hoort:

rekening houden
afstemmen
verbinden

Maar ondertussen:

slik je dingen in
pas je je aan
blijf je nadenken over wat anderen
vinden

En dat kost energie

Wat er écht gebeurt:

Je neemt
verantwoordelijkheid
voor dingen die niet van
jou zijn

Aanbeveling 1

Stop met het
managen van
hoe anderen
zich voelen

Niet jouw taak:

- iemands humeur
- iemands
teleurstelling
- iemands reactie

 Laat ze

Aanbeveling 2

Stop met jezelf
uitleggen totdat het
“begrepen” wordt

Niet iedereen gaat je begrijpen
En dat is onderdeel van
leiderschap

👉 Je keuze mag er staan, ook
zonder toestemming

Aanbeveling 3

Stop met bewijzen dat je goed genoeg bent

Leiderschap begint waar
bewijsdrang stopt

👉 Anders blijf je reageren in
plaats van leiden

👉 Je waarde staat niet ter
discussie, behalve bij jezelf

Aanbeveling 4

Ga het moment
herkennen vóór je
reageert

Niet achteraf

Niet in bed om 23:00

Maar hier:

vlak voordat je ja zegt

vlak voordat je jezelf

kleiner maakt



Daar zit je leiderschap

MARIANNE DE WINTER

De enige vraag die
je nodig hebt:

Wat is hier van mij
— en wat niet?

Dat betekent niet
dat het makkelijk
wordt

Het betekent dat het
helderder wordt

MARIANNE DE WINTER

Laat ze Laat mij

Meer is het niet
En tegelijkertijd alles